

MEER WERKPLEZIER VOOR IEDEREEN

Als werkgever wil je medewerkers een plek bieden waar zij energiek en gemotiveerd aan de slag gaan en blijven. Maar hoe krijg je goed inzicht in de ervaringen van medewerkers om zo te zorgen voor vitaliteit en een hoge bevoegenheid van die medewerkers? Immers vitale en bevoegen medewerkers willen het maximale uit hun werk halen. Werkplezier én resultaat gaan hand in hand!

Workmetrics in samenwerking met AanZ hebben hiervoor een eigentijdse aanpak ontwikkeld:

HET MEDEWERKERSONDERZOEK NIEUWE STIJL

Waarom is dit de oplossing?

- Wij bieden een interactieve manier om de feedback van je medewerkers in beeld te brengen in actiegerichte dashboards
- De scores zijn gericht op de Key Performance Indicatoren (KPI's) voor duurzaam presteren en geven actueel inzicht in de wereld achter deze cijfers
- Het gebruiksgemak staat hoog in het vaandel
- De meting is interactief en stimuleert medewerkers actief mee te denken over verbeteringen
- Dit levert een hoge respons en zorgt voor optimaal draagvlak voor verbetersessies
- Het dashboard is geschikt voor diepte-analyse;
- Data kunnen worden gekruist met data uit andere (personeels)systemen

Als organisatie krijg je op deze manier snelle en diepe inzichten in de vitaliteit, kwaliteit van leiderschap / cultuur en werksfeer én de wensen en behoeftes van de medewerkers. Je ziet wat hen drijft en waar je op kunt sturen. Het is een onderzoek op maat.

Hoor elke stem in uw organisatie met dit online platform die ervoor zorgt dat je actie kunt ondernemen wanneer en waar dat het meest van belang is. Speel de bal kort en meet frequent. Zo ontstaat er een “continue feedback loop” die er op is gericht om samen ideeën te creëren die de organisatie verrijken en verder ontwikkelen.

Zorg dat je weet wat er speelt en onderneem daar waar mogelijk direct actie! Met meer inzicht creëer je meerwaarde voor medewerkers, cliënten én organisatie.

MEER INFORMATIE?

Bekijk de website: www.aanz.biz of neem contact op via: wilma@aanz.biz